



Alles Vorstellungssache!

interlounge



- Interviewen Sie Ihre Kandidaten auf vielfältige und effiziente Weise
- Gestalten Sie Ihr Recruiting grenzenlos, blitzschnell und kostensparend
- Lernen Sie Ihre Kandidaten schnell und nachhaltig kennen
- Zeichnen Sie Ihre Interviews auf und geben Sie diese an Entscheider weiter
- Legen Sie sich einen multimedialen Bewerber-Pool an
- Nutzen Sie Interlounge zu jeder Zeit, von jedem internetfähigen Computer aus - ohne vorherige Installation
- Die Datenbank ist ohne Aufwand mit Ihrer bestehenden Software kompatibel
- Sie, Ihre Kandidaten, sowie Entscheider nutzen jeweils einen separaten Programm-Zugang
- Kombinieren Sie alle Interlounge-Produkte ganz nach Ihren Bedürfnissen

Stellen Sie sich vor...

...Sie könnten von jedem Job-Interview kinderleicht ein eindrucksvolles Video aufzeichnen und im multimedialen Bewerber-Pool archivieren. Überlegen Sie, wie es wäre, wenn Sie diese Videos mit nur einem Maus-Klick an Entscheider weitergeben könnten! Gehen Sie noch einen Schritt weiter: Was, wenn Sie Ihre Interviews gemütlich vom Büro aus halten könnten – ganz gleich, ob sich Ihr Kandidat in Hamburg, Madrid oder New York aufhält? Oder noch besser: Was wäre, wenn Sie bei Ihren Interviews nicht mal mehr persönlich dabei sein müssten?

**Mit Interlounge bleibt dies nicht nur Vorstellung.
Mit Interlounge wird diese Vorstellung Realität!**

Und das ohne teures Equipment oder tagelange Einarbeitung. Sie brauchen einfach eine Webcam, einen Internetanschluss und viele interessante Kandidaten. Die gute Laune für den guten Eindruck kommt ganz automatisch, denn noch nie war Interviewen so zeitsparend und bequem!

Interlounge eröffnet Ihnen übrigens viele verschiedene Wege Ihre Kandidaten zu interviewen. Denn die Software kommt mit einer kompletten Familie daher, bei der jedes einzelne Mitglied unterschiedliche Anforderungen erfüllt.

Lernen Sie jetzt die Interlounge-Familie kennen!



Übersicht Einstellungen Termine Vorstellungsraum

Ausstehende Termine

Alle Termine

- Geeignet [29]
- Abgelehnt [12]
- Firma Mayer [7]
- Firma Schröder [4]
 - 03.07.2008 | 21:00
Thomas Merkle
 - 04.07.2008 | 16:00
Maria Schmidt
 - 07.07.2008 | 10:12
Luisa Peters
 - 13.07.2008 | 13:45
John Baker
- Schuberts Media [1]
- Architektur Eberts [9]
 - 08.07.2008 | 14:00
Franz Müller
 - 10.07.2008 | 08:45
Martin Bauer

Neuen Termin erstellen

Termindetails Bewerberdaten Dateien Video Veröffentlichen

Bewerberrelevante Daten

Name: Thomas Merkle
 Beworben als: Account Manager
 Straße: Kaiserring 5
 PLZ & Ort: 68159 Mannheim
 Land: Deutschland
 Tel1: 0611 445576
 Tel2: 0179 6745339
 E-Mail: thomas_merkle@gmx.org
 Geburtsdatum: 17. April 1974
 Kennziffer: 22-P-09
 Bewertung: Bisher unbewertet

Bewerberrelevante Notizen

Sehr interessante Bewerbung.
 Herrn Merkle fragen, ob er an Schulungen interessiert ist.
 Wie sieht es mit einem Umzug aus?

In Google-Maps suchen Speichern

Sammeln Sie alle wichtigen Kandidaten-Informationen...

Übersicht Einstellungen Termine Vorstellungsraum

Ausstehende Termine

Alle Termine

- Geeignet [29]
- Abgelehnt [12]
- Firma Mayer [7]
- Firma Schröder [4]
 - 03.07.2008 | 21:00
Thomas Merkle
 - 04.07.2008 | 16:00
Maria Schmidt
 - 07.07.2008 | 10:12
Luisa Peters
 - 13.07.2008 | 13:45
John Baker
- Schuberts Media [1]
- Architektur Eberts [9]
 - 08.07.2008 | 14:00
Franz Müller
 - 10.07.2008 | 08:45
Martin Bauer

Neuen Termin erstellen

Termindetails Bewerberdaten Dateien Video Veröffentlichen

Zugangsdaten

URL: http://2.interlounge.de/index
 Passwort: 2020

Allgemeine Einstellungen

Zugang aktiviert
 Interviewer im Video veröffentlichen
 PLZ und Ort des Bewerbers veröffentlichen
 Straße des Bewerbers veröffentlichen
 Geburtsdatum des Bewerbers veröffentlichen

Hinterlegte Bewerberdateien

- Anschreiben_Thomas-Merkle ✓
- Lebenslauf_Thomas-Merkle ✓
- Dritte-Seite_Thomas-Merkle ✓
- Bewerbungsfoto_Thomas-Merkle
- Expos ✓
- Notizen

Durchsuchen Hochladen

...legen Sie fest, welche Informationen Sie mit Entscheidern teilen möchten...

Übersicht

Angehängte Dateien

- Anschreiben_Thomas-M...
- Lebenslauf_Thomas-Mer...
- Dritte-Seite_Thomas-Me...
- Expos

Gespräch vom: 03.07.2008
 Interviewt durch: A&B Personal GmbH, Thorsten Smidt

Bewerberdaten

Name: Thomas Merkle
 Beworben als: Account Manager
 Straße: Kaiserring 5
 PLZ & Ort: 68159 Mannheim

Aufzeichnung des Interviews

Video player showing a smiling man wearing a headset.

...und stellen Sie diese Auswahl auf einer separaten Interlounge-Website zur Ansicht bereit.



„ Das Internet baut virtuelle Brücken zu anderen Menschen, zu denen man wohl sonst nie in Kontakt geraten wäre und lässt damit den Erdball klein erscheinen. “

Vorhang auf und Bühne frei für die Interlounge-Familie!

Ob Sie Kandidaten vor Ort oder doch eher im Ausland suchen, ob für sich selbst oder im Auftrag, ob aufstrebendes Jungunternehmen oder traditionsbewusster Generationen-Betrieb – Interlounge hält garantiert eine Lösung für Sie bereit:

interlounge: *worldwide*

Die Fortschrittliche

Mit *Interlounge:worldwide* verleihen Sie Ihrem Recruiting-Team Flügel! Überbrücken Sie alle globalen Grenzen und treffen Sie Ihre Kandidaten online.

interlounge: *portrait*

Die Selbständige

Interlounge:portrait ist das „Interview ohne Interviewer“. Die Kandidaten beantworten Ihre Fragen komplett eigenständig. Nur das Sichten der Videos müssen Sie noch selbst übernehmen!

interlounge: *classic*

Die Traditionelle

Mit *Interlounge:classic* bleibt alles beim Alten. Die Kandidaten kommen zum Interview persönlich zu Ihnen. Die Neuerung? Das Gespräch wird via Interlounge aufgezeichnet und archiviert.

Holen Sie sich Ihre Kandidaten:

Weltweit!
Eindrucksstark!
Bequem vom Büro aus!

Geht nicht? Geht doch!

Mit *Interlounge:worldwide* interviewen Sie Top-Kandidaten unkompliziert und blitzschnell - über das Internet. Authentische Videoaufzeichnung und begeisterte Vorgesetzte bzw. Auftraggeber inklusive.

Überzeugen Sie sich selbst!

Kandidaten treffen in Berlin, Tokyo, Sidney. An nur einem Tag!



Über den Daten-Highway fliegen Sie in jedes Land der Erde. Ohne Hektik. Ohne großen Zeitaufwand. Sie reisen erster Klasse. Die Webcam ist Ihr Panoramafenster und liefert starke Bilder: überzeugende Eindrücke von einem Top-Kandidaten.

Verschenken Sie keine Zeit!

Auf diese Eindrücke hätten Sie eigentlich noch eine Weile verzichten müssen. Denn bis der Zeitpunkt für ein Treffen vereinbart, ein Flug gebucht und die Vorbereitung für Ihre Abwesenheit getroffen ist, vergeht viel wertvolle Zeit!

Während Ihre Konkurrenz noch auf dem Weg zum Kandidaten ist, habe Sie ihn mit *Interlounge:worldwide* längst interviewt!

- Interviewen Sie Ihre Kandidaten weltweit - ohne Ihr Büro zu verlassen
- Sparen Sie sich die Kosten für Reisen, Unterbringung, etc.
- Interviewen Sie mehr Kandidaten in kürzerer Zeit - noch vor Ihrer Konkurrenz
- Gewinnen Sie erheblich an Zeit und beschleunigen Sie so Ihre Arbeitsprozesse
- Binden Sie Entscheider früh und eindrucksvoll in den Suchprozess ein
- Gestalten Sie Ihr Recruiting so transparent wie nie
- Zeichnen Sie Ihre Interviews auf und geben Sie diese an Entscheider weiter
- Speichern Sie die Videos sowie alle Kandidaten-Unterlagen im Bewerber-Pool

Stellen Sie sich vor, Sie halten ein Job-Interview ab. Das Gespräch läuft ausgesprochen gut. Der Kandidat zeigt Witz, Charme, Improvisationstalent. Die Chemie zwischen Ihnen stimmt einfach. Wie schön wäre es jetzt, könnten Sie diesen Eindruck mit Ihren Vorgesetzten, Auftraggebern oder Kollegen teilen. Aber so richtig wiedergeben kann man die Situation im Nachhinein nicht. Man muss eben dabei gewesen sein. - Stimmt schon, aber nicht unbedingt, denn die Devise lautet:

Aufzeichnen anstatt aufschreiben!

Fertigen Sie mit *Interlounge:worldwide* von Ihren Gesprächen aussagekräftige Videos an und veröffentlichen Sie diese direkt über das Programm. Für Kollegen, für Entscheider, für die Zukunft.

Noch einen Vorteil bringt Ihnen die Aufzeichnung Ihrer Interviews: Sie erfreuen sich an einem stetig wachsenden, multimedialen Bewerber-Pool!

So einfach funktioniert *Interlounge:worldwide*:

1. Interview-Termin mit dem Kandidaten vereinbaren
2. Einen neuen Termin auf Interlounge anlegen
3. Dem Kandidaten die Zugangs-Daten für Interlounge zuschicken
4. Auf Interlounge einloggen
5. Interviewen



„ Noch nie konnten Entscheidungen so schnell und fundiert getroffen werden! “

Lassen Sie Ihre Kandidaten doch machen:

Selbständig Interviews abhalten - ohne Interviewer!

Und das auch noch auf Ihr Unternehmen bzw. die freie Stelle zugeschnitten.

Wie das gehen soll? - Nichts leichter als das...

Ein mit *Interlounge:portrait* erstelltes Interview sieht auf den ersten Blick aus wie eine Video-Bewerbung. Aber eben nur auf den ersten Blick!

Der Zweite verrät, dass es sich tatsächlich um ein Interview handelt, denn der Kandidat erzählt nicht irgendetwas - er beantwortet Fragen! Fragen, die Sie im Vorfeld schriftlich festgelegt haben und während des Interviews eingeblendet werden.

So erhalten Sie, fast ohne Ihr Zutun, aussagekräftige Interview-Videos von Ihren Kandidaten.

Ein Video sagt mehr als 1000 Lebensläufe!

Von Stunde Null an hautnah erleben

Zeigen Sie die interessantesten Videos Ihrem Auftraggeber oder Vorgesetzten. So gestalten Sie den Recruiting-Prozess von Anfang an transparent und binden wichtige Entscheider hautnah in die Suche mit ein.

Außerdem füllt sich mit *interlounge:portrait* Ihr Bewerber-Pool buchstäblich von selbst, was bedeutet, dass Sie auch zukünftige Vakanzen im Handumdrehen besetzen können. Und das, ohne nochmals ein Erstgespräch abhalten zu müssen. Schneller kann man nicht rekrutieren!



Eine Lösung für jeden Einsatz

Bieten Sie *interlounge:portrait* doch den Besuchern Ihres Messestandes an. Oder integrieren Sie das Angebot auf Ihrer Website. Fordern Sie die Leser Ihrer Stellenanzeigen auf, sich auf diese Weise bei Ihnen zu bewerben. Oder geben Sie die Zugangsdaten nur an ausgewählte Kandidaten weiter.

Wie auch immer Sie *interlounge:portrait* einsetzen, die Möglichkeiten sind vielfältig und können daher ganz auf Ihre Bedürfnisse ausgerichtet werden.

- Interviewen Sie Ihre Kandidaten ohne Zeitaufwand
- Sie hinterlegen Fragen - Ihre Kandidaten beantworten sie selbständig
- Sie erhalten „Bewerbungs-Videos“, die auf die freie Stelle zugeschnitten sind
- Entscheiden Sie anhand von aussagekräftigen Videos - von Anfang an
- Lehnen Sie sich zurück - Ihr Bewerberpool füllt sich von selbst mit Interview-Videos
- Lassen Sie *Interlounge:portrait* auf vielfältige Weise für sich arbeiten
- Nutzen Sie die Interview-Videos anstelle des persönlichen Erstkontakts
- Greifen Sie für neue Projekte jederzeit auf die Portrait-Videos zurück

Nachdem der Kandidat seine persönlichen Daten hinterlegt hat, lädt er optional interessante Dokumente wie beispielsweise seine Bewerbung hoch...

...und beginnt dann mit dem Interview. Er hat, nachdem eine Frage eingeblendet wurde, 3 Sekunden Bedenkzeit bevor die Aufzeichnung startet.

Tradition küsst Fortschritt:

Persönlich interviewen - aber nicht ohne Multimedia!

Mit *Interlounge:classic* bleibt alles wie gehabt.

OK, zugegeben, nicht alles! Denn in Zukunft archivieren Sie auch Ihre persönlichen Gespräche für die Ewigkeit!

Warum in die Ferne schweifen, wenn das Gute liegt so nah!



Mit *Interlounge:classic* interviewen Sie Ihre Kandidaten - wie gewohnt - persönlich vor Ort. Der Unterschied zu bisher besteht darin, dass *Interlounge* im Hintergrund das Gespräch via Webcam aufzeichnet und es nach Beendigung im multimedialen Bewerber-Pool archiviert.

Entscheider können somit im Nachhinein an persönlichen Interviews teilnehmen, ohne beim eigentlichen Gespräch dabei gewesen zu sein.

Ob bei Ihnen oder beim Kandidaten vor Ort - zeichnen Sie Ihre persönlichen Interviews auf

Es muss aber nicht zwangsläufig immer bei Ihnen sein. Dank der *Interlounge*-Technologie ist Ihr Bewerber-Pool mobil! Packen Sie Laptop und Webcam ein und besuchen Sie Ihre Kandidaten vor Ort. Das aufgezeichnete Interview-Video kann sofort im Anschluss an Auftraggeber oder Vorgesetzte weitergegeben werden.

Sie sind noch beim Kandidaten, das Interview-Video ist aber längst dort, wo es sein soll - beim Entscheider.

- Halten Sie Ihre Interviews in gewohnter Vorgehensweise ab - ob bei Ihnen im Büro oder beim Kandidaten vor Ort
- Zeichnen Sie die Interviews auf und komplettieren Sie so Ihren multimedialen Bewerberpool
- Veröffentlichen Sie das Video direkt nach dem Interview
- Verschaffen Sie Entscheidern und Kandidaten in Windeseile Gewissheit



Job-Interviews abhalten, aufzeichnen, weitergeben.

Für persönliche Treffen,
Online-Interviews,
Bewerbungs-Videos.

Für Kollegen,
Vorgesetzte,
Auftraggeber.

Für Traditionsbewusste,
Fortschrittliche,
Vielbeschäftigte.

Für jetzt,
für morgen,
für die Zukunft.

Interlounge ist ein Produkt der

Kinsa Applications GmbH & Co. KG

Grombacherstraße 11
74906 Bad Rappenau

Tel.: 07268 9609180
info@kinsa.de

www.kinsa.de